**技能强企 技能报国 推动高质量发展**

——鲁泰纺织股份有限公司国家技能人才培育突出贡献

单位申报事迹材料

鲁泰创建于1987年，是A股+B股上市企业，现为全球最大的高档色织面料生产商和国际一线品牌衬衫制造商，多年位居中国色织布行业主营业务收入第一，是一家集研发设计、生产制造、营销服务于一体的产业链集成、综合创新型、国际化的纺织服装集团。

鲁泰被认定为高新技术企业、国家级工业设计中心、国家级企业技术中心、CNAS国家认可实验室，是国家纺织产品开发基地、国家色织面料研发基地、国家纺织技术创新示范企业，设有“院士工作站”“博士后工作站”，获得国家科学技术进步奖一等奖1项、二等奖3项；承担省级以上科技计划18项；拥有授权专利528项；主持或参与制定国家和行业标准68项，其中国家职业技能标准5项。先后获得“全国五一劳动奖状”“国家级引进国外智力示范单位”“中国纺织行业人才建设示范企业”“全国纺织行业技能人才培育突出贡献单位”“全国质量奖”“中国工业大奖”等荣誉称号。

技能人才是推动高质量发展、建设现代化强国的重要资源，是各行各业产业大军的优秀代表，是企业稳定持续发展的关键力量。多年来,鲁泰在发展中全面贯彻落实党和国家关于人才工作的新理念、新战略和新举措，大力实施人才强企战略，紧紧围绕创新驱动和转型发展，多措并举开展技能提升行动，搭建技能人才发展平台，不断推进知识型、技术型、创新型、国际化人才队伍建设，为促进产业结构优化升级、实现高质量发展积极贡献力量。

一、人尽其才 战略高度凸显技能人才建设

（一）实施人才强企战略，重视技能人才培育

鲁泰在发展中全面贯彻《技能人才队伍建设实施方案（2018-2020年）》、《国家职业教育改革实施方案》、《全国纺织行业劳动竞赛管理办法》和《山东省职业技能提升行动实施方案（2019-2021年）》等相关政策和文件精神，制定《鲁泰技能人才实施方案》和《鲁泰技能竞赛管理办法》等人才制度，强化做好做实职业培训、技工教育、技能评价、技能竞赛和表彰激励等各项工作的使命感和责任担当。2021年《光明日报》刊发时任教育部党组书记、部长陈宝生撰写的《办好新时代职业教育 服务技能型社会建设》的专题报道。文章的开篇以淄博理工学校学子在鲁泰公司实习的画面为切入点。1992年开始校企双方合作进行“订单培养”、“双元制”办学，形成了一套成熟的校企“一体化”办学模式，办学经验得到了教育部、山东省教育厅的充分肯定，并在全省推广，全国交流。《中国教育报》、《山东教育报》等多家媒体作过典型报道。

（二）开展技能人才自主评价、实训管理，助力纺织技能人才培养

鲁泰2019年被山东省职业技能鉴定指导中心认定为企业技能人才自主评价试点单位，主要涉及纺纱工、纺织染色工、整经工、织布工、服装制作工五个工种。公司依据国家职业技能标准、行业企业工种岗位评价规范，创新产业技能人才培育发展。截至目前，通过自主评价认定的技能人才5124人，其中，五级工3248人，四级工1242人，三级工474人，二级工113人，一级工47人。

鲁泰2020年获批山东省绿色纺织产业化公共实训基地，包含纺纱、漂染、织布、整理、制衣等150个相关技术岗位。通过实训基地开展高技能人才研修培训，同时还承担高技能人才评价、职业技能竞赛、高技能课程研发、高技能成果交流展示等任务。截至目前，鲁泰实训基地每年培训2000余人次，经过培训全部达到岗位技能要求。

（三）科学规划，健全完善人才培养体系

鲁泰在发展中科学规划，通过培育富有鲁泰特色的先进人才文化理念，积极推动企业人才资源建设。公司坚持“事业留人、发展留人、待遇留人、文化留人”，实现企业与员工“共成长、共发展、共命运”，通过不断健全完善员工培养体系，拓宽员工成才途径。公司始终遵循“不惟学历重能力，不惟资历重业绩”的原则，引进、培养、选用优秀人才，不拘一格使用人才，不惜重金引进人才，不惜成本培养人才，最大限度地发挥每个人的业务专长；研究制定支持不同层次人才的培养措施，不断加强人才的培养；根据发展需要，制定了宽松、灵活、有效的技术人才培养、激励政策；实施企业员工素质提升工程，建立科学的绩效及薪酬管理体系，为各类人才搭建成长与成才双通道，实现员工自身价值。

二、聚力兴才，全面加强技能人才培育力度

（一）健全人力资源管理体系，深化技能人才成长通道

鲁泰建立包含工作系统设计、员工职业发展规划等八大职能的人力资源管理体系。公司为每名员工建立职业生涯规划和个性化培养计划，按管理、技术、通用3类，每类分3个层级，制定年度培训计划，与个人职级晋升、工资奖金挂钩。公司成立由300多名管理人员、技术骨干等组成的内训师队伍，建立专家授课、以师带徒等制度。特别是在技能人才培育方面，系统开展技术比武、技工评聘和鲁泰工匠等活动，建立了一套符合企业实际、具有鲁泰特色的人才培养体系。

（二）深化校企合作，打造高素质技能人才队伍

多年来，鲁泰先后与青岛大学、山东理工大学等10余所高等院校、6所中职学校开展联合办学，共同招生、设计技能培训课程，提供技能实践平台，促进学生理论学习与技能实践的结合，为社会培养应用型、创新型的专业人才。同时，鲁泰还不断创新技能人才培育的校企合作新模式，通过推荐优秀技能人才到高校深造的方式，让技能人才不断提升和实现自身价值，如自1999年起，每年对劳模、技术标兵等优秀员工进行选拔，推荐到山东大学、青岛大学等高校带薪脱产进修2年；自2006年起，鲁泰先后与山东大学、泰山管理学院联合，对中高层管理人员分批次开展在职MBA管理培训；自2011年起，公司出资实施优秀员工（生产技术骨干）在职继续教育项目，实现专业技能培训与学历教育相融合，共有6批近3200名员工参与。另外，为支持教育事业，公司专门设立“鲁泰纺织奖学基金”、“鲁泰纺织助学金”，以此鼓励教学成绩突出的教师和品学兼优的学生。

（三）实施企业员工素质提升工程，培养现代产业工人

公司在发展中搭建了工匠评选、技术比武、职称评聘等八大员工成长成才平台。公司采用“理论与实践、内训与外训、短期与长期相结合”的原则，实行三级培训：一级培训意识转变及入职业规范，二级培训岗前生产管理及技术基本常识，三级以师带徒实行“传、帮、带”，培训专业技能和操作规范；将培训群体分为六大类型，体现“按需所教，学以致用”的培训目标；借助科技大讲堂、技术比武、技能比拼、知识竞赛等群体活动，营造学习氛围，“以比促学，以比促练”，为员工的成长和发展提供良好地培训机会。公司还针对不同年龄、不同层次员工进行不同层次的员工技能培训。通过实施企业员工素质提升工程，终身学习成为鲁泰员工的自觉行动，创建学习型组织，争做技能型员工成为企业共识。

三、坚持以人为本，激发技能人才活力

（一）奖励激励，厚植技能人才培育沃土

鲁泰建立起以“热爱员工”为主旨的人本文化，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。公司成立了鲁泰纺织服装工程研究院，为各类优秀人才、技能人才施展才能搭建了平台；公司建立科学的绩效及薪酬管理体系，让各类人才、技能人才受尊重、受关注、受激励，如对优秀科技人才实行股权、期权激励机制，每年拿出1000多万元，对做出突出贡献的高水平优秀技能人才进行奖励；针对专业技术人才，建立评聘及津贴制度，聘期内每人每月发放100—2500元的职称补助；公司为高端人才、技能人才免费分配商品房，分批选送高端人才、技能人才出国（境）旅游，定期组织家宴、交流会，开展员工满意度调查、走访慰问等，听取意见建议，帮助他们排忧解难，营造了尊重人才、尊重技术的浓厚氛围。

（二）搭建平台，营造技能提升氛围

公司自1990年起，每年举行“技术比武”，是员工参与度最高的一项技能竞赛活动（近年来，参与技术比武近1万人次/年，奖励金额近400万元/年），受到广大员工的高度重视和喜爱。通过培训学习、岗位练兵、技能比拼，大力弘扬和传承工匠精神，激发了广大员工学技术、钻业务、练技能的热情。另外公司自2003年起在保全工、机修工、电工等岗位中试点，建立了专业技术工人评选、聘任及津贴制度；自2006年起先后增加了本科、大专、中专学历人员工程类专业技术职务及管理科室重要技术管理岗位评选、聘任及津贴制度。公司自2015年起，在全体员工中开展弘扬工匠精神，评选鲁泰工匠活动，涵养工匠文化，让劳动光荣、技能宝贵、创造伟大成为广大员工的共识。

面对未来，鲁泰将怀着一份家国情怀、纺织情怀和矢志不渝的初心，一如既往地大力开展职业技能提升行动，全面提升劳动者职业技能水平，努力建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，聚焦聚力新旧动能转换，不忘初心、牢记使命，向着高质量发展坚定前行，为实现纺织强国、制造强国贡献力量。